Нилуфер Садиг кызы Акперова
диссертант кафедры «Общая экономика» Азербайджанского Государственного Экономического Университета
E-mail: nilufer_akperova@hotmail.com
UOT: 331.52: 331.522; JEL: E24; J01; J21

Теоретико-методологические основы формирования отраслевой структуры занятости

Резюме

Целью исследования - является определение теоретико-методологической основы формирования отраслевой структуры занятости в современных условиях. С этой целью раскрыта сущность отраслевой структуры занятости и проблемы, замедляющие совершенствование структуры в данной сфере. Анализированы важнейшие элементы и механизмы в сфере занятости с учётом современных требований и новых вызовов. Подготовлен ряд рекомендаций и предложений по максимальному совершенствованию отраслевой структуры занятости с учётом глобальных угроз и новых реалий. Методология исследования состоит из общепринятых научных методов, в том числе анализа, синтеза, сравнения и обобщения. Кроме того, рассмотрены научные взгляды ряда учёных и исследователей по проблемам формирования отраслевой структуры занятости в нынешних условиях. Практическая значимость исследования объясняется в возможности подготовки комплексных мероприятий или целевых программ, улучшения отраслевой структуры занятости в стране. Результаты исследования рассматриваются в подготовке и реализации целевых механизмов государственной поддержки и действенных мер по улучшению отраслевой структуры занятости в стране. Оригинальность и научная новизна исследования рассматривается в основном контексте актуальности вопросов совершенствования отраслевой структуры занятости и отраженные материалы в статье в основном отличаются оригинальностью. В качестве главной научной новизны можно рассмотреть формирование более современных и оргументированных научных взглядов по совершенствованию отраслевой структуры занятости в стране с учётом целей и задач по решению проблем накопившихся в сфере занятости. Обочнована необходимость создания более достойных и многофункциональных рабочих мест в разных отраслях национальной экономики с учётом специфики и проблем занятости в стране. Подготовлен ряд рекомендаций и предложений по глубокому совершенствованию отраслевой структуры занятости в контексте решения социально-экономических проблем в стране в ближайшей и долгосрочной перспективе.

Ключевые слова: *теоретическая основа занятости, методологические особенности, отраслевая структура занятости, проблемы занятости, проблемы отраслевой структуры занятости, перспективы решения проблем занятости, механизмы улучшения отраслевой структуры занятости.*

Введение

Структуру занятости населения можно изучать с разных точек зрения - как социальную, отраслевую, профессиональную, гендерную и другие. Для того, чтобы оценить особенности экономического развития определенной территории, прежде всего, необходимо уточнить территориальную структуру занятости. Отраслевая структура занятости характеризует распределение работников по видам экономической деятельности и отраслям. Она развивается как отражение существующей структуры экономики на макро - или мегауровне. Многие экономисты считают отраслевую структуру занятости результатом взаимодействия двух основных факторов - материальной структуры производства (экономический фактор) и демографической ситуации (демографический фактор). Специализация экономики региона, области приложения труда, наличие материальных и инвестиционных ресурсов - условия, формирующие отраслевую структуру занятости. Рождаемость, смертность, половозрастная структура, миграционные потоки создают внешние предпосылки для формирования предложения трудовых ресурсов на рынке труда. Для того чтобы определить отраслевую структуру занятости, необходимо, прежде всего, понять природу самой занятости населения. В экономической литературе исследованию определения категории

занятости населения посвящено множество научных работ. Занятость населения занимает ключевое место в экономике каждого государства и как важнейшая социально-экономическая категория неразрывно связана как с людьми и их трудовой деятельностью, так и с производством, распределением, присвоением и потреблением материальных благ. Понятия «рынок труда» и «занятость» тесно связаны между собой. Социально-экономические и трудовые отношения реализуются в сфере занятости на рынке труда. Рынок труда является частью общего рынка и составляет основу рыночных отношений. Рынок труда является органической частью экономики страны, функционирует как механизм распределения и перераспределения труда по отраслям и секторам экономики, видам и формам занятости в соответствии с критериями эффективности труда и производства в стране.

Анализ формирования и развития отраслевой структуры занятости в контексте глобальных трансформаций

Рынок труда представляет собой механизм согласования интересов работодателей и наемного труда. Рынок труда – это социально-экономическая категория, включающая в себя механизм трудовых отношений, способствующий достижению равновесия между субъектами этого рынка. Основными элементами рынка труда являются совокупное предложение, включающее всех лиц, относящихся к категории экономически активного населения, и совокупный спрос, включающий потребность в наемном труде. Субъектами рынка труда являются работники, работодатели и их союзы, государство и его органы. К категории наемных работников относятся граждане, реализующие свой труд на рынке труда, а к категории работодателя относится лица, которые нанимают одного или нескольких человек. В научной литературе встречаются различные определения рынка труда, которые можно сформулировать в узком и широком толкованиях. В широком смысле слова «рынок труда» включают в себя все совокупное предложение (экономически активное население) и совокупный спрос (общий спрос экономики на труд). В узком смысле рынок труда ограничивается такими категориями, как трудоспособные, безработные, ищущие другую работу, впервые приступившие к работе или ищущие новую работу продолжая работать. Рынок труда как система включает в себя следующие элементы: субъекты рынка труда; условия рынка труда; инфраструктура рынка труда и др. Основными субъектами рынка труда являются работники и их объединения - профессиональные союзы, работодатели (предприниматели) и государство.

Для нормального функционирования рынка труда необходимы законодательные акты, нормы и правила, регулирующие отношения между субъектами рынка, определяющие их права, создающие равные возможности для реализации трудовой способности всех участников рыночных отношений, обеспечивающие трудовую деятельность. Такие нормы определены в конституции страны, трудовом кодексе, других законах страны, касающихся трудовой деятельности, в том числе, в законе «О занятости населения» [1]. Эти нормы определяются в указах Президента страны, в решениях государства и его субъектов, в основном, в региональных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах предприятий и др. Сторонники классической школы политической экономии внесли важный вклад в формирование современных представлений о рынке труда. Важный вклад в развитие трудовой теории стоимости внесли А.Смит и Д.Рикардо, изучавшие товарные отношения накануне промышленной революции. Они считали, что основным товаром на трудовом рынке является труд с натуральной и рыночной ценой. В зависимости от спроса на товар определяется его цена, иными словами, уровень предложения определяет цену определенного труда. Со временем рынок труда стал развиваться, и перед экономической теорией встали новые задачи. В промышленном секторе произошла революция, заменившая ручной труд машинами и технологиями.

В XIX веке немецкий экономист К.Маркс в своей работе «Капитал» достаточно убедительно показал, что действительным товаром является не труд, а рабочая сила, ее работоспособность. Проблемы рынка труда занимают очень важное место в марксистской теории и в работах К.Маркса. Марксистская теория рассматривает безработицу как исторически изменяющееся явление,

характерное для социального населения, основанное на рыночной собственности на средства производства. Он утверждал, что безработица связана с циклическими процессами накопления и воспроизводства капитала [2, с. 126]. Дж.Кейнс в своей работе «Общая теория занятости, процента и денег» (1936) доказал, что «современная рыночная экономика не имеет саморегулирующегося механизма, т.е. автоматическое восстановление равновесия в экономике невозможно, поэтому необходимо государственное регулирование» [3, с.82]. Основные идеи школы Дж.Кейнса можно резюмировать следующим образом: привлечение инвестиций и обеспечение денежной заработной платы - экономическая система страны может находиться в состоянии устойчивого равновесия в краткосрочной перспективе; занятость населения - при удовлетворении спроса на рынке труда можно обеспечить хорошую заработную плату, за счет которой можно удовлетворить основные потребности населения; все механизмы обеспечения занятости населения зависят от психологических явлений: склонность к удовлетворению потребностей, склонность к сбережению; стимулы для инвестиций; предпочтение ликвидности; решающим фактором в формировании занятости является привлечение инвестиций. На этом этапе все средства хороши, особенно высокая заработная плата, чтобы у населения была возможность накапливать сбережения и превращать их в инвестиции. В таком случае государственная политика должна быть гибкой, так как увеличение денежного обращения в стране приводит к инфляции, а высокий уровень инфляции может привести к снижению экономического роста в стране. Согласно неоклассическим представлениям, если рынок труда находится в равновесии, безработица невозможна, а заработная плата или цена труда на рынке труда гибко реагирует на потребности. Представители этой экономической школы утверждают, что безработица является естественной чертой рынка труда, а рынок труда является частью цикла занятости работающего населения. В целом, государственное регулирование занятости населения, разработка стратегии, программы и тактики государственной поддержки безработных осуществляется с использованием экономико-математического моделирования, методов оценки и графического анализа, например, анализа Маршалла, кривые Филипса и Бевериджа и т.д. одни из таких методов анализа.

Таким образом, рынок труда является важнейшей частью экономической системы страны, поскольку его социально-экономический рост, в основном, определяется уровнем занятости. Рынок труда является основным элементом социально-экономической политики, реализуемой государственными органами. На рынок труда также оказывает влияние социально-экономическая политика государства. На рынке труда встречаются собственник средств производства (работодатель) и собственник рабочей силы (лицо с определенными способностями, рабочая сила) и между ними заключается трудовой договор. Характерной особенностью рынка труда является то, что рост предложения рабочей силы постоянно превышает спрос. Увеличение предложения рабочей силы на этом рынке является закономерным явлением, поскольку рост населения определяет потребность в новых рабочих местах в обществе, поэтому государство заинтересовано в увеличении занятости за счет повышения уровня производства в стране. В условиях свободной конкуренции спрос общества на труд формируется под влиянием двух основных показателей: реальной заработной платы и стоимости предельного продукта труда (продукта труда, произведенного наемным работником). Предложение труда напрямую зависит от уровня заработной платы: чем выше заработная плата, тем выше уровень предложения труда. В настоящее время мобильность трудовых ресурсов является одним из важнейших параметров экономического роста экономики в целом. Конъюнктура на рынке труда – это соотношение спроса и предложения рабочей силы. Она может быть трех видов: дефицит рабочей силы - когда на рынке труда наблюдается недостаток предложения рабочей силы; избыток рабочей силы - при наличии на рынке труда большого количества безработных и, соответственно, избыточного предложения рабочей силы; равновесный – когда спрос на труд соответствует его предложению. Инфраструктура рынка труда – это система учреждений, ведомств и организаций, которые занимаются вопросами мобильности рабочей силы и обеспечивают функционирование рынка труда. Поэтому рынок труда представляет собой специфический рынок или общественно-экономическую систему, включающую в себя всю

совокупность общественных отношений, связанных с куплей-продажей рабочей силы. Говоря о рынке труда, необходимо коснуться категории безработицы. Выделяют следующие социальные последствия безработицы: снижение уровня жизни, снижение возраста смерти; снижение трудовой активности; обострение криминогенной ситуации в стране; рост безработицы; увеличение уровня расслоения населения. К экономическим последствиям безработицы относятся следующие: снижение уровня производства, уменьшение ВВП; уменьшение налогов, получаемых государством; увеличение государственных расходов; снижение покупательной способности населения; сокращение квалифицированного персонала и др. В результате безработицы увеличивается уровень эмиграции, что может затормозить экономическое развитие страны и нарушить ее стабильность. Влияние безработицы на экономическую и социальную жизнь общества противоречиво, ведь есть и положительные стороны. Например, создание новых предприятий стимулирует рост производства, повышает трудовую дисциплину и эффективность, является стимулом к повышению качества рабочей силы, усиливает конкуренцию на рынке труда, создает время для обучения и переподготовки кадров, увеличивает свободное время. В целом, безработица создает издержки как для общества, так и для страны. Тяжелые социально-экономические последствия безработицы повышают ответственность государства в сфере занятости трудоспособного населения. Для сокращения безработицы можно использовать ряд мер, приведем некоторые из них: помощь в трудоустройстве молодежи; помощь в смене места жительства; организация переподготовки кадров; улучшение распространения информации об имеющихся вакансиях и имеющейся рабочей силе; снижение налогов для увеличения стимула к работе; увеличение количества денег в обращении для увеличения национального дохода; увеличение госзаказов и т.д. Таким образом, возникновение безработицы связано с различными причинами и уменьшить ее можно только путем создания условий, способных ослабить действие тех или иных причин [4, с.77].

Подходы и практические аспекты совершенствования отраслевой структуры занятости страны в современных условиях

Отметим, что понятие занятости на рынке труда определяется по-разному, одни определяют занятость как участие человека в общественно-организованном трудовом процессе, считают современное состояние социальных условий жизни населения, обеспечивающее существование трудовой деятельности, основой получения необходимых средств для жизни и развития. Другие понимают занятость как экономическую категорию, выражающую способ вовлечения населения в хозяйственную деятельность и обеспечение его работой в соответствии с особенностями исторического развития. При таком подходе занятость рассматривается как система экономических и правовых отношений между работниками, работодателями и государством, связанными с вовлечением населения в экономическую деятельность. В целом, в экономической литературе занятость трактуется следующим образом:

Трудовая деятельность - это общественные, прежде всего, экономические и правовые отношения между людьми, связанные с включением работника в конкретную трудовую кооперацию на конкретном рабочем месте. Занятость населения представляет собой сложное социально-экономическое явление, являющееся важнейшей составляющей общественного производства. С точки зрения экономической категории, занятость рассматривается как общественное отношение не только по обеспечению работой населения (то есть с точки зрения производства и накопления), но и по обеспечению человека необходимыми средствами для жизни. Занятость - термин, характеризующий состояние человека, занимающегося общественно полезной деятельностью, связанный с удовлетворением его личных и общественных потребностей, не противоречащий законодательству страны, обязательный в связи с получением дохода [5, с.212]. Занятость - это общественные отношения, которые люди устанавливают между собой, связанные с практической деятельностью людей, их участием в общественно полезном труде на определенном месте работы, производством материальных благ. Занятость – это категория общественного воспроизводства, которую нельзя отождествлять с использованием труда и рабочей силы. Она характеризует экономически активное население по отношению к факторам материального

производства и отражает отношение людей к своему участию в общественном производстве. Занятость - открытая социальная категория, отражающая потребность людей не только в доходах, но и в самовыражении через общественно полезную деятельность, а также степень удовлетворения этой потребности на определенном уровне социально-экономического развития. Кроме того, занятость выражает трудовые отношения между людьми и выступает непосредственно функциональным признаком трудоспособной части населения, разделяя ее (трудоспособное население) на включенных в различные конкретные трудовые процессы и находящихся вне их [6, с. 46]. Занятость является экономическим показателем развития общества и экономических отношений, поскольку работающее население участвует в производстве валового внутреннего продукта.

Используемые определения занятости обычно основаны на рекомендациях Международной Организации Труда (МОТ). Согласно определению, данному МОТ, к субъектам занятости относятся: владельцы предприятий, использующих наемный труд; индивидуальные предприниматели, работающие самостоятельно или привлекающие членов семьи без оплаты их труда; члены производственных кооперативов; лица, занятые производством товаров и услуг как для собственного потребления, так и для домашнего потребления. В целом, к данной категории относятся: занятые люди; инвалиды, находящие в отпуске, повышающие свою квалификацию, временно неработающие в связи с остановкой производства; те, кто работает не по найму; назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность; лица, служащие в вооруженных силах. Существует так же понятие «полная занятость», которое можно охарактеризовать фразой «все, кто может и хочет работать». Однако добиться полной занятости в настоящее время довольно сложно, поэтому следует говорить об эффективной занятости, а не о полной занятости. Наиболее эффективная занятость характеризуется исследователями с двух точек зрения: с экономической точки зрения - наиболее эффективное использование человеческих ресурсов, и с социальной точки зрения труд как полное соответствие интересам человека. Одной из основных целей макроэкономической политики государства является полная занятость населения, то есть необходимо обеспечить бесплатной работой всех ищущих работу. Полная занятость – общественно полезная деятельность, приносящая доход человеку и обеспечивающая достойное существование ему и его семье. Человеческий потенциал, выступая производительным ресурсом внутри предприятия, воплощается в способности работника решать профессиональные задачи и стимулирует развитие производства, ведь двигателем и вдохновителем прогресса является человек. Полная и эффективная занятость населения означает обеспечение возможности работать в сфере деятельности, избранной всеми трудоспособными гражданами в соответствии с их квалификацией, способностями, образованием и профессиональной подготовкой, с учетом социальных потребностей. Таким образом, полная занятость может быть достигнута путем всеобщей и разной степени занятости трудоспособного населения. Полная занятость не может оцениваться только численностью и долей трудоспособного населения, занятого в различных отраслях экономики, она возможна только при полном удовлетворении индивидуальных потребностей в труде. Если полная занятость предполагает удовлетворение потребности населения в труде, то эффективная занятость предполагает удовлетворение соответствующих потребностей всех участников экономических отношений (с учетом социальных потребностей), т.е. согласование потребностей работника, трудового коллектива, региона и общества для воспроизводства системы труда. В рыночных условиях под полной занятостью понимается не максимальная занятость работающего населения, а совокупность механизмов, обеспечивающих их занятость. Таким образом, полная занятость – это профессиональная трудовая деятельность, приносящая человеку доход. Эффективная занятость – это деятельность, которая не только приносит работнику доход, но и противоречит формальной занятости, что означает создание формальных рабочих мест для предотвращения безработицы [7].

Согласно методологии МОТ, трудовая деятельность – это любая деятельность, осуществляемая людьми любого пола и возраста в целях производства продукции и оказания услуг для использования другими или для собственных нужд. Сама трудовая деятельность может

применяться в коммерческих и некоммерческих организациях и фирмах, государственных предприятиях, а также в домашних хозяйствах. Положения этой методики выделяют пять взаимоисключающих форм трудовой деятельности: производство товаров и услуг для собственного конечного использования; занятость как деятельность, осуществляемая в обмен на заработную плату или прибыль; бесплатная работа курсантов, стажеров, то есть лиц, проходящих профессиональную подготовку для приобретения профессиональных навыков, компетенций и опыта и осуществляющих ее бесплатно; деятельность волонтеров; иная трудовая деятельность и др. Таким образом, занятость населения является центральным элементом стратегии социально-экономического развития страны, поэтому рынок труда должен быть направлен на максимальное вовлечение всех граждан страны в трудовые процессы и их активное участие.

Различают активную и пассивную политику занятости. Активная политика занятости представляет собой комплекс экономических, правовых и организационных мер, ведущих к сокращению безработицы до минимального уровня. Пассивная политика занятости – это мера, направленная на ликвидацию безработицы и сохранение доходов населения. К пассивным мерам относятся компенсационные выплаты для предотвращения массовых увольнений [8, с.34]. При изучении отраслевой структуры занятости необходимо различать экономически активное и экономически неактивное население. Первая из них - это часть населения, предлагающая свой труд для производства товаров и услуг, делится на две категории: занятые и безработные. Экономически активное население - это, в основном, те, кто в настоящее время трудоустроен, работает на различных основаниях, а также те, кто имеет возможность работать, но не работает по разным причинам. Согласно Трудовому кодексу и действующему трудовому законодательству Азербайджана, экономически неактивными считаются лица, достигшие возраста 15 лет и старше, не трудоустроенные, а также лица, не находящиеся в поисках работы [9, с.117]. Определение, структура и виды занятого населения отражены в таблице.

Таблица 1.

Определение занятого населения, структура, группы и классификация видов занятости

Система научных поня	Содержание
Сущность	Занятое население - активная часть трудоспособного населения, участвующая в общественном производстве.
Структура занятого населения	- работники трудоспособного возраста; - лица, занимающиеся самозанятостью; - работники семейных предприятий (включая неоплачиваемую работу); - работодатели; - члены кооперативов; - те, кто работают в хозяйстве; - работники, достигшие пенсионного возраста; - работающие лица моложе трудоспособного возраста.
Группы занятого населения	- работники (лица, работающие с руководителем предприятия или физическим лицом по трудовому договору, устному договору); - работодатели (лица, ведущие личный или семейный бизнес и нанимающие работников на постоянной основе); - индивидуальные предприниматели (группа граждан, работающих самостоятельно или имеющих деловых партнеров, но не нанимающих работников на постоянной основе); - члены производственных кооперативов (лица, работающие на собственном предприятии и имеющие равные права в производственной деятельности и распределении доходов); - те, кто помогает членам семьи (неоплачиваемые работники).
Классификация видов занятости по отраслям	- по характеру деятельности; - в связи с принадлежностью рабочего к определенному классу или социальному классу; - по отраслям народного хозяйства; - по уровню урбанизации; - по профессиональной квалификации; - по половозрастному составу; - по формам собственности и формам организации труда.

Источник: [10, с.87].

Данные таблицы позволяют в полной мере уточнить структуру сектора занятости. Структура занятости населения находит отражение во всех структурных изменениях, происходящих в экономике страны, гибко реагирует на все изменения в экономике. Под влиянием социально-

экономических и материальных факторов структура занятости постоянно меняется, являясь одним из показателей уровня развития экономики, эффективности использования трудового потенциала общества. К основным элементам структуры занятости относятся: социальные; территориально-региональный; отраслевой; профессиональная квалификация; пол и возраст; национальный. Все эти элементы структуры занятости не существуют отдельно друг от друга, а пронизывают друг друга и сосуществуют как единое целое. Например, структура занятости по возрасту и полу находит отражение в профессиональной специализации, отраслевой и социальной структурах. Все элементы структуры занятости в некотором смысле автономны и имеют самостоятельное значение. Необходимо отметить важность не только количественных характеристик каждого элемента структуры занятости, но и его качественного содержания. Социальная структура занятости в рыночных условиях представлена двумя основными социальными группами: работниками и работодателями. В рыночных условиях, кроме этих двух основных групп, существуют различные социальные классы, образующие достаточно разнообразную социальную структуру занятости. Структура занятости населения, несомненно, отражает взаимодействие социальных, экономических и демографических аспектов жизни общества. Поэтому анализ отраслевой структуры занятости и определение ее динамики имеют большое значение для понимания процессов социально-экономического развития.

Заключение

Таким образом, можно подытожить, что, трудовая деятельность, в отличие от труда, представляет собой не деятельность, а общественно-экономические и правовые отношения, связанные с включением работника в определенную трудовую кооперацию на определенном рабочем месте: при этом, пока рабочий продолжает оставаться в той или иной подсистеме хозяйственного комплекса, эти отношения происходят непрерывно; поэтому, чтобы человек считался трудоустроенным, достаточно иметь конкретную связь с рабочим местом, то есть быть членом какого-либо производственного коллектива, индивидуальной трудовой деятельности, частного предпринимательства и т.п. Наряду с этим, по нашему мнению: рассмотрение занятости как общественного отношения выявляет, в каком качестве и социальной форме человек вступает в процесс труда; данный подход отражает не только социальные характеристики труда, его потребительную стоимость в конкретном обществе, особенно в гражданском обществе, основанном на товарном производстве и обмене, но и особенности занятости при создании товаров.

Литература

1. Məşğulluq haqqında Azərbaycan Respublikasının Qanunu. Bakı şəhəri, 29 iyun 2018-ci il. № 1196-VQ - https://e-qanun.az/framework/39846.
2. Иброхимов И.Р. Теоретические основы государственного регулирования рынков малой экономики (например, Таджикистан). Душанбе: Ирфон, 2019, 312 с.
3. Назарзода, Н.Н. Теоретические основы рынка труда и его роль в развитии национальной экономики/ Н.Н.Назарзода, С.А.Азизов// Государственное управление. – 2021. – № 1(50). – С. 79-87.
4. Сайфидинов, Б. Теоретические основы занятости и безработицы/ Б.Сайфидинов, Д.В. Нистряну// Тенденции развития науки и образования. – 2021. – № 70-3. – С. 74-77.
5. Исхакова Н.Б. Теоретические концепции занятости населения // Известия Оренбургского государственного аграрного университета: теоретический и научно-практический журнал – 2015. – №2 (52). – С. 212–213.
6. Зуфарова, Г.А. Рынок труда и занятость / Г.А.Зуфарова // Интеграция наук. – 2017. – № 6(10). – С. 45-49.
7. Гафиятуллина, О.Г. Рынок труда и занятость населения / О.Г.Гафиятуллина // Аллея науки. 2021. Т. 1. № 9(60). – С. 102-105.
8. Гилева, О.С. Безработица и занятость населения как экономическая категория / О.С.Гилева// Современные фундаментальные и прикладные исследования. – 2019. – № 2(33). – С. 33-35.
9. Əliyev Ş.T. Azərbaycan iqtisadiyyatı. Ali məktəb tələbələri üçün dərslik. Sumqayıt SDU-nun Redaksiya və nəşr işləri şöbəsi, 2018, 376 s.
10. Поклонова, Е.В. Тенденции структуры занятого населения по видам экономической деятельности/ Е.В.Поклонова, П.А.Дьяченко// Политика, экономика и социальная сфера: проблемы взаимодействия. – 2015. – № 1. – С. 86-92.

Nilufer Sadiq qızı Əkbərova
Azərbaycan Dövlət İqtisad Universitet "Ümumi iqtisadiyyat" kafedrası, dissertant
E-mail: nilufer_akperova@hotmail.com

Məşğulluğun sahə strukturunun formalaşdırılmasının nəzəri-metodoloji əsasları

Xülasə

Tədqiqatın məqsədi qlobal şəraitdə məşğulluğun sahə strukturunun formalaşdırılmasının nəzəri-metodoloji yanaşmalarına yeni baxışın formalaşdırılmasından və bununla bağlı problemlərin tətbiqindən ibarətdir. Bu məqsədlə məşğulluğun sahə struktrunun problemləri araşdırılmış, təhlillər aparılmış və ümumiləşdirmələr edilmişdir. Müasir dövrdə iqtisadiyyatın müxtəlif sahələrində məşğulluq problemlərinin həlli ilə bağlı məsələlərin həlli istiqamətində daha təsirli mexanizmlərin işlənməsi və tətbiqinin vacibliyi diqqətə çatdırılmışdır. İqtisadiyyatın müxtəlif sahələrinin inkişaf hədəfləri nəzərə alınmaqla yaxın və uzaq perspektivdən ölkədə məşğulluğun sahə struktrunun formalaşdırılması və təkmilləşdirilməsilə bağlı bir sıra təkliflər verilmiş və tövsiyələr hazırlanmışdır. Tədqiqatın metodologiyası nöqteyi nəzərindən əsas etibarilə analiz, sintez, müqayisə və ümumiləşdirmə kimi elmi metodlardan istifadə olunmuşdur. Eyni zamanda, bir sıra tədqiqatçıların məşğulluğun sahə problemlərinə həsr olunmuş elmi əsərlərinə də istinad edilmişdir. Tədqiqatın tətbiqi əhəmiyyəti baxımından qeyd edə bilərik ki, məqalədə əldə olunan elmi-praktika nəticələr, məşğulluğun sahə strukturunun təkmilləşdirilməsi tədbirlərinin görülməsində və bununla bağlı təsirli mexanizmlərin hazırlanmasında istifadə edilə bilər. Tədqiqatın nəticələri nöqteyi nəzərindən bu fikirdəyik ki, məqalədə əldə olunan nəticələr və yanaşmalar məşğulluq problemlərinin həllində məşğulluq problemlərinin hazırlanmasında və iqtisadiyyatın hazırlanmasında məşğulluğun sahə struktrunun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı daha təsirli tədbirlərin görülməsində istifadə oluna bilər. Tədqiqatın orjinallığı və elmi yeniliyi baxımından qeyd edirik ki, məqalədə istifadə olunan materiallar əsas etibarilə orjinallığı ilə seçilir. Başlıca elmi yenilik isə müasir qlobal təhdidlərin artdığı bir dövrdə ölkədə məşğulluğun sahəvi struktrunun təkmilləşdirilməsinin görülməsi problemlərinə və onun struktrunun yenilənməsinə dair müasir elmi-praktiki baxışın formalaşdırılması və yeni mexanizmlərin hazırlanmasının əsaslandırılmasıdır. Eyni zamanda iqtisadiyyatın müxtəlif sahələrinin inkişaf hədəflərinə prioritetlərinə və inkişaf xüsusiyyətlərinə uyğun şəkildə məşğulluq problemlərinin həlli istiqamətində əlavə tədbirlərin görülməsi xüsusilə dövlət dəstəyi mexanizmlərinin və stimullaşdırıcı tədbirlərin işlənib hazırlanması və həyata keçirilməsinin vacibliyi əsaslandırılmışdır. Yaxın və uzaq perspektivdə ölkədə məşğulluq problemlərinin həlli istiqamətində daha təsirli addımların atılması məqsədilə ümumilikdə məşğulluğun sahəvi struktrunun təkmilləşdirilməsi üzrə fikirlər ümumiləşdirilmişdir.

Açar sözləri: *məşğulluğun nəzəri əsasları, metodoloji xüsusiyyətlər, məşğulluğun sahəvi strukturu, məşğulluq problemləri, məşğulluğun sahəvi strukturunun problemləri, məşğulluq problemlərinin həlli perspektivləri, məşğulluğun sahə strukturunun yaxşılaşdırılması mexanizmi.*

Nilufer Sadig Akperova
doctoral student of the Department "Economics" of Azerbaijan State University of Economics
E-mail: nilufer_akperova@hotmail.com

Theoretical and methodological approaches to the activities of financial markets in ensuring the development of the economy in a global context

Summary

The purpose of the research is to determine theoretical and methodological approaches to the activities of financial markets in ensuring the development of the economy in a global context, taking into account modern scientific and practical views. The main priorities and the role of financial markets in a market economy are considered. The individual segments are analyzed and the main objectives of the financial market are defined. The most important features of the credit market and the securities market are disclosed. The need to create and develop a multifunctional infrastructure of the financial market in the context of globalization is justified. A number of recommendations and proposals to intensify and improve the efficiency of financial markets in intensifying economic development in modern conditions are given in the end of the article. Research methodology - consists of a number of economic methods: synthesis, analysis and generalization. Moreover, the scientific argument of a number of researchers on the problems of improving the activities of financial markets in ensuring the development of the economy is taken into account. The practical significance of the research is to develop and implement more productive mechanisms to improve the efficiency of financial markets in the current period. The results of the study are reflected in a number of scientific and practical conclusions that are

aimed at improving and improving the existing mechanisms of financial markets. The originality and scientific novelty of research is to determine scientific and practical approaches to organizing the activities of financial markets in order to ensure the effectiveness of economic development. The importance of expanding the activities of financial markets taking into account the development of productive mechanisms and their individual segments is justified. The need for a deep study and objective generalization of the problems slowing down the development of financial markets in the current conditions is noted. A number of recommendations and proposals have been prepared to improve the activities of financial markets in the intensive development of the economy in a global context.

Key words: *global challenges, global context, problems of economic development, financial markets, theoretical and methodological approaches to the activities of financial markets, improvement of the activities of financial markets.*

Elmi redaktor: i.e.d.,dos. Y.Məmmədov
Daxil olub: 23.02.2023.
Çapa qəbul olunub: 06.03.2023.